

Multicultural Profile

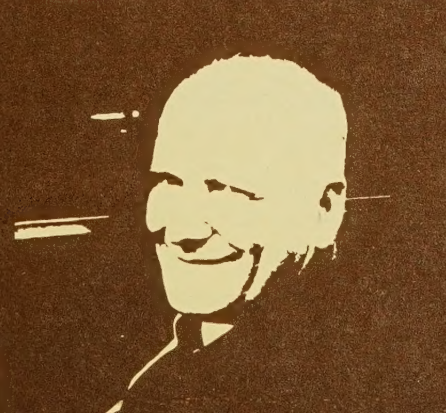
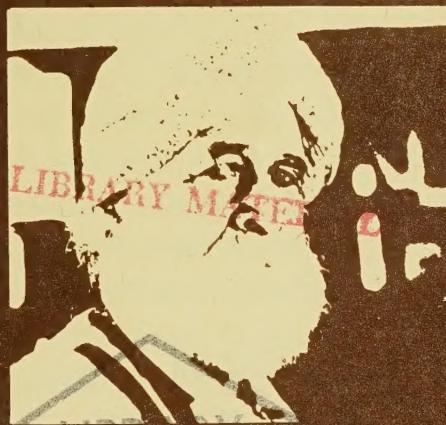
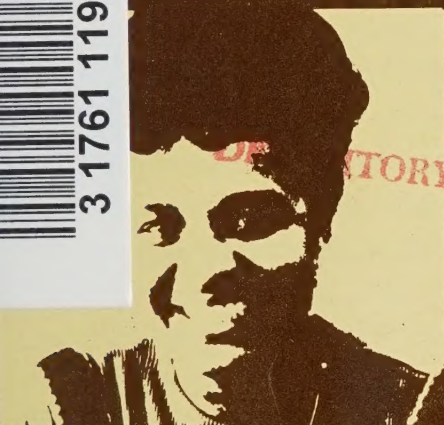
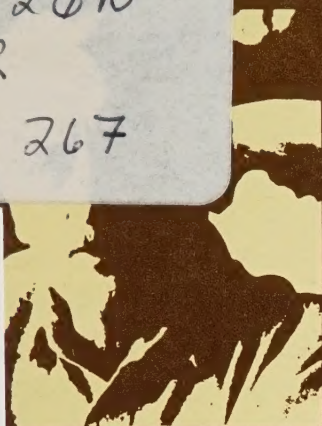
CAZON

CR

- Z 267



3 1761 11972830 1



- Projects promoting the involvement and participation of ethnocultural groups in intergroup and community-wide issues.
- Leadership development in ethnocultural groups.
- Programs, community conferences and other events promoting the sharing of ethnocultural heritages, values, perceptions and lifestyles.
- Programs, community conferences and other events promoting inter-racial understanding and harmonious intergroup relations.

The Multicultural History Project

The Ministry of Culture and Recreation is sponsoring a Multicultural History Project, implemented by the Multicultural History Society of Ontario. The Branch is assisting in this project, which is funded by Wintario.

The aim of the project is to collect and preserve written, oral and photographic archival and research material about ethnocultural groups in the province and to make it accessible to the public through the Archives of Ontario. The project will publicize the contributions of these groups and encourage publications in the field of ethnocultural studies.

The Ministry Field Staff

The Field Services Branch of the Ministry offers support for the development of cultural and recreational activities at the regional and local level across the province. Field consultants work with the local organizations in all aspects of the Ministry's areas of concern. In the multicultural development area, the field consultant will assist an agency or community group to define community needs, identify local resources, plan programs and develop leadership, and also will provide information on Ministry programs.

Grants

Funds are available to assist community groups, voluntary agencies, and institutions in the development and implementation of projects directly related to the objectives of the Branch. Enquiries and submissions for grants for local projects should be made through one of the Ministry of Culture and Recreation field offices listed hereafter. Enquiries and submissions for grants for province-wide projects should be made to the Multicultural Development Branch.

In addition, Wintario capital and non-capital grants are available for specific activities. Further information is available from Wintario projects officers at the local Ministry field office.

Resource Materials

Publications

The following are available from Ministry field offices, from the Multicultural Development Branch or from the Ontario Government Bookstore, 880 Bay Street, Toronto:

- Handbooks for discussion leaders, conference planners and community group organizers.
- Reports on intercultural seminars.
- Articles on public participation in decision-making.
- Directories of community groups.
- Directories of resources and grants available to community groups.

Films and tapes

A wide variety can be booked from the Ministry Resources Centre, through field offices, for use by adult study groups and other interested associations. Topics include: Various ethnocultural communities / Native peoples / Prejudice / Cultural perceptions / Canadian identity / Adjustment problems of immigrants / Urban problems / Community development / Cultural heritage.

For Information or Assistance

Should you wish a complete list of publications and audio-visual materials, further information on Ministry programs or assistance in your organization's activities, please contact the nearest field office of the Ministry of Culture and Recreation.

The Toronto Star paid circulation

for June was: Monday-Friday, 485,526, Saturday, 760,384

Member of the Audit Bureau of Circulations

PAGE C 4

Racism is based on

Racism is a reality in Metro today — a reality based on ignorance of the changed nature of Canadian society.

According to Philippe LeBlanc, the recently appointed director of the multicultural branch of the Ontario Ministry of Culture and Recreation, this ignorance can get us into trouble.

On the street, in the subway, at the beach you can hear the kind of talk ignorance promotes.

"You know their kind. Lots of garlic and babies."

"Their apartments are full of cockroaches. Their religion forbids killing any living thing so they won't let the landlord fumigate."

Silly, inaccurate, distorted views of one's neighbors. Harmless at times, but increasingly dangerous as Canada's population becomes more and more a rich ethnic mix instead of a pale, homogenized sameness.

Canada has changed radically in the last 30 years. We are no longer a predominantly Anglo-Saxon, English-speaking country. More than 70 ethnic cultures make up our Canadian mosaic. And life in this country is all the better for it. Richer, more varied, interesting.

But not everyone can handle this richness. For some people "difference" is threatening. Unfamiliar foods are smelly, darker skin colors frightening, non-Christian religions heathenish. For some, fear based on ignorance grows into bigotry.

This is why LeBlanc and his staff are working hard to introduce Canadians to each other.

In the last year the branch has conducted semi-

Published at One Yonge St., Toronto M5E 1E6, by Toronto Star Ltd.

Established 1892—Joseph E. Atkinson, Publisher, 1899-1948

BELAND H. HONDERICH, *Publisher*

WILLIAM A. DIMMA, *President*

MARTIN GOODMAN, *Editor-in-Chief*

MONDAY, JULY 12, 1976

Ignorance

nurs for teachers, policemen, hospital workers and municipal councilmen — occupational groups most frequently confronted with people of varied ethnic backgrounds. Almost 50 per cent of the children in Metro schools come from non-English speaking families.

At these seminars North York Council has discovered that the growing number of East Indians living in the borough were not "strange people," but university professors, school teachers, athletic coaches, security guards and storekeepers. Teachers learned that not all East Indians speak the same language and a child speaking Punjabi cannot explain things to another East Indian child speaking Hindi.

Nurses found out that tidy, quiet hospitals, free of visitors, are depressing to patients from European countries accustomed to the lively bustle of a hospital thronging with visiting papas, mammas, cousins and aunts carrying nursing babies.

In Toronto's Riverdale area, neighbors visiting a Sikh temple found that it was not a place of mystery, but a recognizable place of prayer.

Discrimination can be legislated against. An employer can be prevented by law from refusing to hire members of ethnic minorities. Landlords who refuse to rent can be dealt with. But it is impossible to pass a law against ignorance. That requires education, contact and an open heart.

Canadians have a unique opportunity, the chance to become one of the most diverse and interesting countries in the world. Only ignorance can stand in the way.

Ministry of Culture and Recreation
Regional Field Offices

Northwest Region

435 James St. S.
Box 5000
Thunder Bay, P7C 5G6
Phone 807-475-1255

479 Government St.
Box 3000
Dryden, P8N 3B3
Phone 807-223-2271

Northeast Region

215 Oak St. E.
North Bay, P1B 1A2
Phone 705-474-3821

123 March St.
Sault Ste. Marie, P6A 2Z5
Phone 705-942-3751

1760 Regent St. S.
Sudbury, P3E 3Z8
Phone 705-522-1416

22 Wilcox St., 2nd Flr.
Timmins, P4N 3K6
Phone 705-267-7117

Eastern Region

1 Nicholas St., 11th Flr.
Ottawa, K1N 7B7
Phone 613-232-1116

14 Bridge St. W.
Belleville, K8N 5B5
Phone 613-968-3474

1055 Princess St., Suite 204
Kingston, K7L 5T3
Phone 613-542-7349

Central East Region

863 Bay St., 2nd Flr.
Toronto, M7A 2R9
Phone 416-965-0283

114 Worsley St.
Barrie, L4M 1M1
Phone 705-737-3301

340 George St. N., 2nd Flr.
Peterborough, K9H 7E8
Phone 705-748-3711

Central West Region

1083 Barton St. E., 2nd Flr.
Hamilton, L8L 3E2
Phone 416-549-2471

55 Erb St. E.
Waterloo, N2J 4K8
Phone 519-886-3520

Southwest Region

495 Richmond St., 5th Flr.
London, N6A 5A9
Phone 519-438-2947

427 Tenth St.
Hanover, N4N 1P8
Phone 519-364-1626

250 Windsor Ave., 6th Flr.
Windsor, N9A 6V9
Phone 519-256-4919



Ministry of
Culture and
Recreation

Ontario

Multicultural
Development
Branch

Hon. Robert Welch
Minister
Robert D. Johnston
Deputy Minister

Dkt.246 3/78 10M

Bureau régionaux de ministère des Affaires culturelles et des Loisirs

Région du Nord-Ouest
435-sud, rue James
Case postale 5000
Thunder-Bay, P7C 5G6
Phone 807-475-1255

479, rue Government
Case postale 3000
Dryden, P8N 3B3
Phone 807-223-2271

Région du Nord-Est
215-est, rue Oak, 2^e étage
North Bay, P1B 1A2
Phone 705-474-3821

123, rue March
Sault-Sainte-Marie, P6A 2Z5
Phone 705-942-3751

1760-sud, rue Regent
Sudbury, P3E 3Z8
Phone 705-522-1416

22, rue Wilcox
Timmins, P4N 3K6
Phone 705-267-7117

Région de L'Est
1, rue Nicholas, 1^{er} étage
Ottawa, K1N 7B7
Phone 613-232-1116

14-ouest, rue Bridge
Belleville, K8N 5B5
Phone 613-968-3474

1055, rue Princess
Bureau 204
Kingston, K7L 5T3
Phone 613-542-7349

Région du Centre-Est
863, rue Bay, 2^e étage
Toronto, M7A 2R9
Phone 416-965-0283

114, rue Worsley
Barrie, L4M 1M1
Phone 705-737-3301

340-nord, rue George, 2^e étage
Peterborough, K9H 7E8
Phone 705-748-3711

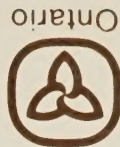
Région du Centre-Ouest
1083-est, rue Barton, 2^e étage
Hamilton, L8L 3E2
Phone 416-549-2471

55-est, rue Erb
Waterloo, N2J 4K8
Phone 519-886-3520

Région du Sud-Ouest
495, rue Richmond, 5^e étage
London, N6A 5A9
Phone 519-438-2947

427, rue Tenth
Hanover, N4N 1P8
Phone 519-364-1626

250, avenue Windsor, 6^e étage
Windsor, N9A 6V9
Phone 519-256-4919



Ministère des
Affaires culturelles
et des Loisirs

Direction du
multiculturalisme

Hon. Robert Weir
Ministre
Robert D. Johnston
Sous-Ministre

BELAND H. HONDERICH, *Publisher*
WILLIAM A. DIMMA, *President*
MARTIN GOODMAN, *Editor-in-Chief*

MONDAY, JULY 12, 1976

Sur l'ignorance

seminaires pour les enseignants, les policiers, les employés des hôpitaux et les conseillers municipaux — les groupes professionnels qui ont affaire le plus fréquemment avec les personnes de diverses origines ethniques. Près de 50% des enfants fréquentent les écoles de la communauté urbaine de Toronto viennent de familles non anglophones.

Au cours de ces séminaires, le Conseil municipal de North York a découvert que le nombre croissant d'Indiens vivant dans la municipalité ne sont pas des "gens étranges", mais des professeurs d'université, des enseignants, des entraîneurs sportifs, des gardes de sécurité et des commerçants. Les enseignants ont appris que tous les Indiens ne parlent pas la même langue et qu'un enfant parlant le Punjabi ne peut pas expliquer grand-chose à un autre enfant indien qui parle hindi.

Les infirmières se sont rendu compte que les hôpitaux bien connus, silencieux et sans visiteurs sont déprimants pour les patients des pays européens qui sont habitués à l'animation vive d'un hôpital encombré de papas, de mammas, de cousins de tantes en visite portant des bébés en nourrice.

Dans le quartier de Riverdale, à Toronto, les voisins qui ont visité le temple Sikh se sont rendu compte que ce n'était pas un endroit mystérieux mais un lieu de prière notoire. On peut passer des lois contre la discrimination. La loi peut empêcher un employeur de refuser d'embaucher des membres des minorités ethniques. On peut régler le problème des propriétaires qui refusent de louer leurs logements. Mais est impossible de passer une loi contre l'ignorance. Ce qu'il n'est pas évident, c'est éduquer, communiquer et garder l'esprit ouvert. Les Canadiens ont une chance unique, qui est de bâtir l'un des pays les plus diversifiés et les plus intéressants du monde. L'ignorance peut les en empêcher.

Le racisme est bas

Aujourd'hui, le racisme est une réalité dans la communauté urbaine de Toronto — une réalité basée sur l'ignorance et l'évolution de la société canadienne.

Selon Philippe LeBlanc, récemment nommé à la tête de la Direction du multiculturalisme au ministère des Affaires culturelles et des Loisirs, cette ignorance peut nous attirer de nombreux ennus.

Dans la rue, dans le métro, à la plage, vous pouvez entendre le genre de discours que favorise l'ignorance.

«Vous connaissez leur genre. Beaucoup d'ail et d'enfants. «Leurs appartements sont remplis de coquilles. Leur religion leur interdit de tuer des êtres vivants, alors ils ne laissent pas le propriétaire désinfecter.»

Propos stupides, faux et déformés de certains voisins inoffensifs à l'occasion, mais de plus en plus dangereux et fur et à mesure que la population du Canada se transforme passant d'une uniformité pâle et homogénéisée à un riche mélange ethnique.

Le Canada a radicalement changé au cours des 30 dernières années. Nous ne sommes plus un pays anglophone à prédominance anglo-saxonne. Plus de 70 cultures ethniques forment notre mosaïque canadienne. Et la vie au pays n'en n'est que meilleure. Plus riche, plus variée, plus intéressante.

Mais tout le monde ne peut pas accepter cette richesse. Pour certains la «différence» est une menace. La nourriture non familière sent mauvais, les peaux de couleur plus foncées font peur, les religions non chrétiennes sont païennes. Pour certains, la peur basée sur l'ignorance se transforme en bigoterie.

C'est pourquoi M. LeBlanc et son personnel travaillent fort pour que les Canadiens apprennent à se connaître. Au cours de la dernière année, la Direction a organisé

projets directement reliés aux objectifs de la Direction. Les demandes de renseignements et les projets à subventionner doivent être adressés aux bureaux régionaux énumérés ci-dessous du ministère des Affaires culturelles et des Loisirs pour les projets locaux et à la Direction du multiculturalisme pour les projets à l'échelle de la province.

En outre, les subventions d'immobilisation et les subventions ordinaires Wintario peuvent être accordées pour des activités particulières. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, contacter les agents des projets Wintario au bureau régional local du Ministère.

Documentation

Publications:

On peut se procurer les publications suivantes dans les bureaux régionaux du Ministère, à la Direction du multiculturalisme ou à la Librairie du gouvernement de l'Ontario, 880, rue Bay, Toronto:

- brochures pour les animateurs de discussions, les planificateurs de conférences et les organisateurs de groupes communautaires
- rapports sur les séminaires interculturels
- articles sur la participation du public aux prises de décision
- annuaires des groupes communautaires
- annuaires des ressources et des subventions disponibles pour les groupes communautaires.

Films et rubans:

Les groupes d'études d'adultes et les autres associations intéressées peuvent s'en procurer une grande variété auprès du Centre de ressources du Ministère, par l'intermédiaire des bureaux régionaux. Parmi les sujets disponibles: les différentes communautés ethnoculturelles / les peuples autochtones / les préjugés / les perceptions culturelles / l'identité canadienne / les problèmes d'adaptation des immigrants / les problèmes urbains / le développement communautaire / le patrimoine culturel.

Renseignements ou assistance

Si vous désirez obtenir une liste complète des publications et du matériel audiovisuel, de plus amples renseignements sur les programmes du Ministère ou vous faire aider dans vos activités, veuillez contacter le bureau régional le plus proche du ministère des Affaires culturelles et des Loisirs.

ment d'une plus grande compréhension entre tous les groupes ethnoculturels. Les conseillers travaillent directement avec des organismes bénévoles dans des activités comme les suivantes:

- projets encourageant la participation des groupes ethnoculturels aux questions intéressant les groupes et les communautés
- développement de l'animation dans les groupes ethnoculturels
- programmes, conférences communautaires et autres événements encourageant le partage des patrimoines ethnoculturels, des valeurs, des perceptions et des modes de vie

● programmes, conférences communautaires et autres événements encourageant la compréhension interraciale et les relations intergroupes harmonieuses.

Le projet d'histoire multiculturelle

Le ministère des Affaires culturelles et des Loisirs par-
raîne un projet d'histoire multiculturelle, qui est réalisé
par la Société d'histoire multiculturelle de l'Ontario. La
Direction apporte son aide à ce projet, qui est financé
par Wintario.

Le but du projet est de recueillir et de conserver des
documents de recherche et d'archive écrits, parlés et
photographiques au sujet des groupes ethnoculturels de
la province et de les rendre accessibles au public aux
Archives de l'Ontario. Le projet fera mention des con-
tributions de ces groupes et encouragera les publica-
tions dans le domaine des études ethnoculturelles.

Le personnel régional du Ministère

La Direction des services régionaux du Ministère offre
son soutien au développement des activités culturelles
et récréatives aux niveaux régional et local dans toute la
province. Les conseillers régionaux travaillent avec les
organisations locales à tous les aspects des domaines
d'intérêt du Ministère. Dans le domaine du multicul-
turalisme, le conseiller régional aide un organisme ou
un groupe communautaire à définir les besoins com-
munautaires, à identifier les ressources locales, à plani-
fier les programmes et à développer l'animation, et il
fournit également des renseignements sur les program-
mes du Ministère.

Subventions

La Direction dispense des fonds destinés à aider les
groupes communautaires, les organismes bénévoles et
les institutions dans l'élaboration et la réalisation de

Le gouvernement et les autres institutions de la société doivent répondre aux besoins de la population multiculturelle de l'Ontario. Il peut s'agir de questions telles que l'égalité d'accès de tous les résidents aux installations et aux services que les institutions publiques offrent par l'intermédiaire de leur personnel multilingue ou de leurs services de traduction, et la sensibilisation de nos écoles et de nos hôpitaux aux problèmes des différents groupes culturels.

Même une liste partielle des groupes ethnoculturels de la province — *indien autochtone, anglais, chinois, inuit, écossais, portugais, français, gallois, allemand, irlandais, japonais, polonais, ukrainien, arabe, italien, antillais, letton, indien, grec* — montre l'incroyable richesse et la diversité de notre patrimoine culturel. Cette population multiculturelle ouvre la voie à l'une des plus grandes réalisations de l'esprit humain.

Activités de la Direction du multiculturalisme

Afin que chaque groupe ethnoculturel participe pleinement à une communauté multiculturelle harmonieuse, il faut qu'il y ait communication efficace entre les organisations gouvernementales établies, les institutions publiques et les communautés ethnoculturelles. L'efficacité de cet échange nécessite des ajustements aussi bien de la part des groupes culturels majoritaires que minoritaires. Afin de développer un milieu où une telle interaction puisse se développer, les conseillers de la Direction travaillent avec le gouvernement et les institutions dans des activités telles que :

- ateliers, conférences et séminaires de perfectionnement professionnel pour les enseignants, le personnel médical et les autres professionnels qui entrent en contact avec les groupes ethnoculturels dans le cours de leur travail pour augmenter leur prise de conscience des préoccupations culturelles particulières, des problèmes et des points sensibles de ces groupes
- préparation de matériels imprimés et d'aides audiovisuelles

- élaboration de programmes spéciaux relativement aux préoccupations communes des groupes interculturels ou interraciaux.

Les conseillers de la Direction encouragent également le processus d'interaction communautaire dans les domaines des relations raciales, des relations interculturelles, du partage des patrimoines culturels particuliers avec l'ensemble de la communauté et l'encourage-

La Direction du multiculturalisme

Le Canada a toujours été une société multiculturelle. En Ontario, il y a aujourd'hui plus de soixante-dix groupes ethnoculturels qui parlent autant de langues, sinon davantage. Ils nous ont apporté des patrimoines culturels et sociaux, des coutumes, des traditions et des modes de vie variés. Ils viennent de tous les continents; ils représentent toutes les grandes religions. Certains sont arrivés au Canada la semaine dernière; d'autres y sont depuis plusieurs générations.

Dès 1968, le Premier ministre de l'Ontario a reconnu la nature bilingue et multiculturelle de la province. La Direction du multiculturalisme a été créée en octobre 1975, après la création du ministère des Affaires culturelles et des Loisirs au mois d'avril de la même année. Au mois de mai 1977, le Premier ministre a annoncé la politique du gouvernement de l'Ontario sur le multiculturalisme, qui comprend trois éléments: l'égalité de tous les membres de notre société; l'accès aux services gouvernementaux et la participation aux prises de décisions pour tous les résidents; et la conservation et le partage de la culture.

Objectifs de la Direction

- Elaborer et appuyer des programmes destinés à améliorer les relations entre les différents groupes raciaux et ethnoculturels.
- Faire prendre conscience au public de la nature multiculturelle de l'Ontario
- Encourager la responsabilité civique et la participation active dans la société des divers groupes sociaux et ethnoculturels qui composent notre population
- Favoriser la participation des groupes aux débats soulevés par le multiculturalisme dans leur communauté.

Principes directeurs

La Direction doit soutenir les conditions qui conduisent au partage des réalisations culturelles par toute la communauté.

Par un processus d'éducation communautaire, le gouvernement et la société doivent prendre des mesures positives pour éliminer les préjugés, la haine raciale et la discrimination dans la province.

Profil multicultural

